



NOSSAS CONQUISTAS

# RELATÓRIO 2024



Criando &  
Reconhecendo  
Oportunidades para  
Mudar o  
Amanhã

Criando &  
Reconhecendo  
Oportunidades para  
Mudar o  
Amanhã

Criando &  
Reconhecendo  
Oportunidades para  
Mudar o  
Amanhã

- 1. FALA LAYLA**
- 2. BIG NUMBERS**
- 3. CROMERS PELO BRASIL**
- 4. COMO FOI 2024**  
MENTORIA / EMPREGABILIDADE
- 5. LANÇAMENTO**  
PESQUISA DE TENDÊNCIAS PROFISSIONAIS  
2024
- 6. RECONHECIMENTO**  
PRÊMIO APLAUDE
- 7. DEPOIMENTOS**
- 8. DE OLHO NO LINKEDIN**
- 9. NA MÍDIA**
- 10. EQUIPE C.R.O.M.A**
- 11. FINANCEIRO 2023**

**FALE COM A GENTE!**

A woman with long braided hair is singing into a microphone. She is wearing a patterned top and a shawl. The background is a dark city skyline at night. The image has a hexagonal grid pattern overlaid on it. A yellow horizontal bar is positioned across the middle of the image, containing the text 'FALA LAYLA'.

# FALA LAYLA





PROGRAMA DE  
**mentoria**  
voluntária

2024 FOI O ANO DA NOSSA  
**CONSO  
LIDAÇÃO**

Se 2023 foi o ano de construção de muitos projetos, **2024 foi o ano da consolidação do Instituto FESA C.R.O.M.A** E posso dizer com orgulho: deu certo! Ao longo do último ano, conseguimos firmar uma base sólida, que nos permitiu alcançar resultados incríveis e impactar ainda mais a vida dos jovens que acompanhamos.

Em 2024 fomos desafiados, crescemos e, o mais importante, conquistamos juntos. A união entre nossa equipe, voluntários e parceiros foi fundamental para que fizéssemos do nosso trabalho algo realmente transformador na vida de milhares de jovens.

Na **Mentoria**, tivemos resultados impressionantes, mostrando o **impacto positivo e crescente** de nosso trabalho. Estreitamos parcerias com empresas importantes, ampliamos as visitas e, para coroar, comemoramos a conquista de uma **bolsa de estudos** de uma jovem croíera para um intercâmbio.

**1.600**  
**SIMULAÇÕES**  
DE ENTREVISTAS REALIZADAS  
**+DE 2.000**  
**CURRÍCULOS**  
EM NOSSO BANCO DE TALENTOS

Na **Empregabilidade**, superamos todas as expectativas! **Simulamos mais de 1.600 entrevistas**, já temos mais de **2.000 currículos em nosso banco de talentos** e, em contratações, geramos mais de **R\$1,8 milhão de receita potencial**. O trabalho de orientação e encaminhamento ficou ainda mais assertivo, e conseguimos impactar mais jovens, criando oportunidades para eles.



No **Marketing**, nossa presença foi marcante! Conquistamos o 3º lugar no **Prêmio Aplaud**e, alcançamos 4 mil seguidores no LinkedIn e tivemos diversas **aparições na mídia**, incluindo na TV Globo. Participamos do **FESA Experience** em Campinas, Fortaleza e São Paulo, levando nossa mensagem e o impacto do C.R.O.M.A para diferentes lugares. E, para completar, revisamos nossos materiais institucionais e comerciais, trazendo mais clareza e profissionalismo para nossa comunicação.

E olhando para o futuro, posso afirmar com confiança: **2025 será o ano do crescimento do C.R.O.M.A**. Estamos prontos para alcançar ainda mais jovens, firmar novas parcerias com empresas e ampliar nosso impacto de forma significativa.



**VAMOS  
DAR UM SALTO E  
JUNTOS  
CONTINUAR  
TRANSFORMANDO VIDAS  
E CONSTRUINDO  
UM FUTURO LINDO  
PARA TODOS**

Beijinhos,  
**Layla Marques**  
*Gerente do FESA C.R.O.M.A*

FESA  
C.R.O.M.A



10 REDUÇÃO DAS  
DESIGUALDADES

4 EDUCAÇÃO DE  
QUALIDADE

8 TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO

# BIG NUMBERS

8 TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



**8.195** HORAS DEDICADAS  
AO VOLUNTARIADO  
*em mentoria*

**745** JOVENS MENTORADOS/AS

**341** JOVENS VISITARAM  
GRANDES EMPRESAS

**1.072** PARTICIPANTES DE  
PALESTRAS & OFICINAS

**1.494** ACESSOS  
DISPONIBILIZADOS 

**2.000** CURRÍCULOS  
CADASTRADOS 

**543** JOVENS ORIENTADOS  
PARA PROCESSO SELETIVO

**78** JOVENS  
CONTRATADOS

---

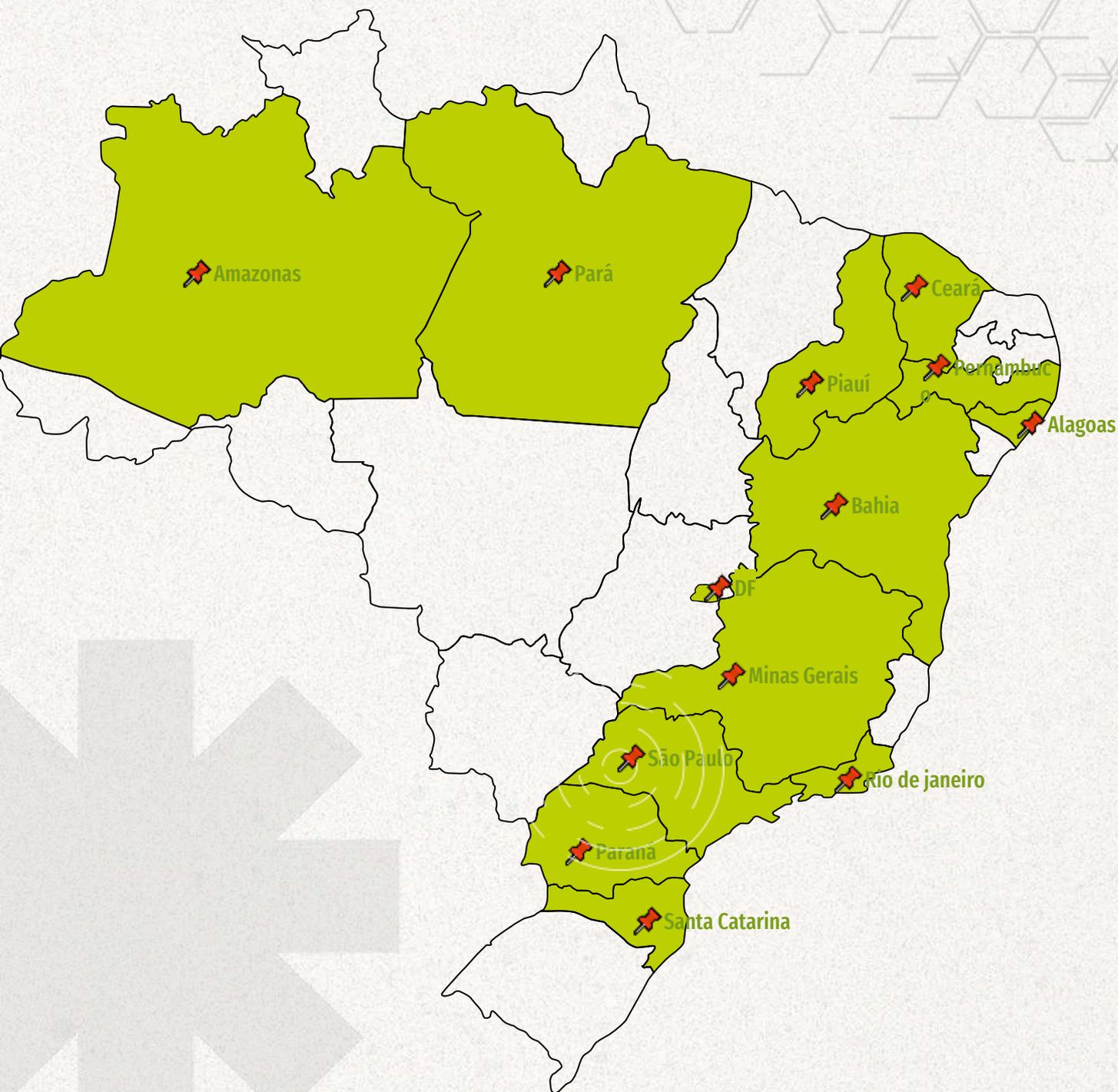
MAIS DE **R\$ 1,8 MILHÃO**  
DE RENDA MÉDIA  
POTENCIAL GERADA





**CROMERS  
PELO BRASIL**

**3**



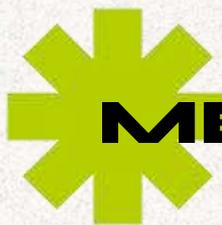
Este ano, estivemos presentes em **13 estados brasileiros**. Nossa capilaridade se deu por contarmos com empresas nacionais que atendem o país inteiro. Nossa maior presença de jovens atendidos segue sendo São Paulo.

# SIMULAÇÃO DE ENTREVISTA



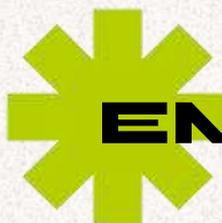
## COMO FOI 2024?





# MENTORIA

EMPRESAS PARCEIRAS  
ORGANIZAÇÕES SOCIAIS ATENDIDAS  
ESCOLAS ESTADUAIS ATENDIDAS  
PROGRAMAS DE MENTORIA  
VISITAS À EMPRESAS



# EMPREGABILIDADE

EMPRESAS QUE NOSSOS CROMERS  
FORAM CONTRATADOS  
CERTIFICADORAS PARCEIRAS  
PROCESSO SELETIVO  
RENDA POTENCIAL GERADA  
SIMULAÇÃO DE ENTREVISTA  
PALESTRAS E OFICINAS  
**EXPO CIEE: SIMULAÇÕES**



# MENTORIA

O Programa de Mentoria Voluntária tem sido uma verdadeira chave para o sucesso dos jovens cromers, indo além de apenas compartilhar conhecimentos técnicos. Ele é, na prática, uma jornada transformadora, onde o aprendizado se mistura com o autodesenvolvimento e a construção de novas perspectivas para o futuro. Mais do que preparar os jovens para o mercado de trabalho, nosso programa os capacita a serem líderes de suas próprias histórias, a enfrentarem desafios com confiança e a buscarem sempre o melhor para suas carreiras e vidas pessoais.

A presença dos voluntários, que generosamente dedicam seu tempo e experiência, é essencial para esse processo. Eles não são apenas mentores, mas se tornam verdadeiros aliados no crescimento dos jovens, oferecendo conselhos valiosos, incentivo e, principalmente, o exemplo de que é possível alcançar grandes conquistas com dedicação e foco. Essa conexão genuína entre mentor e jovem fortalece a confiança e estimula o desenvolvimento de habilidades que vão muito além da técnica, englobando atitudes, comportamentos e soft skills fundamentais no mundo profissional.





## EMPRESAS PARCEIRAS



219 cromers



81 cromers



69 cromers



48 cromers



46 cromers



41 cromers



37 cromers



29 cromers



28 cromers



27 cromers



25 cromers



19 cromers



18 cromers



17 cromers



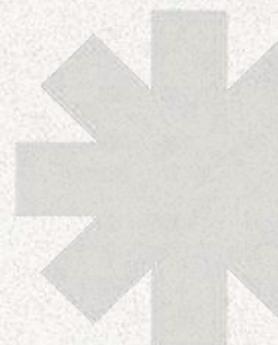
17 cromers



14 cromers



10 cromers



## ✱ ORGANIZAÇÕES SOCIAIS ATENDIDAS



## ✱ ESCOLAS PÚBLICAS ATENDIDAS

- ★ E.E. Maria Perez - Carapicuíba/SP
- ★ E.E. Batista Cepelos - Cotia/SP
- ★ E.E. Leopoldo Santana - São Paulo
- ★ E.E. Zacarias Antônio da Silva - Cotia/SP
- ★ E.E. Victorio Fornasaro - Carapicuíba/SP

## PROGRAMAS DE MENTORIA

★ 22 PROJETOS REALIZADOS

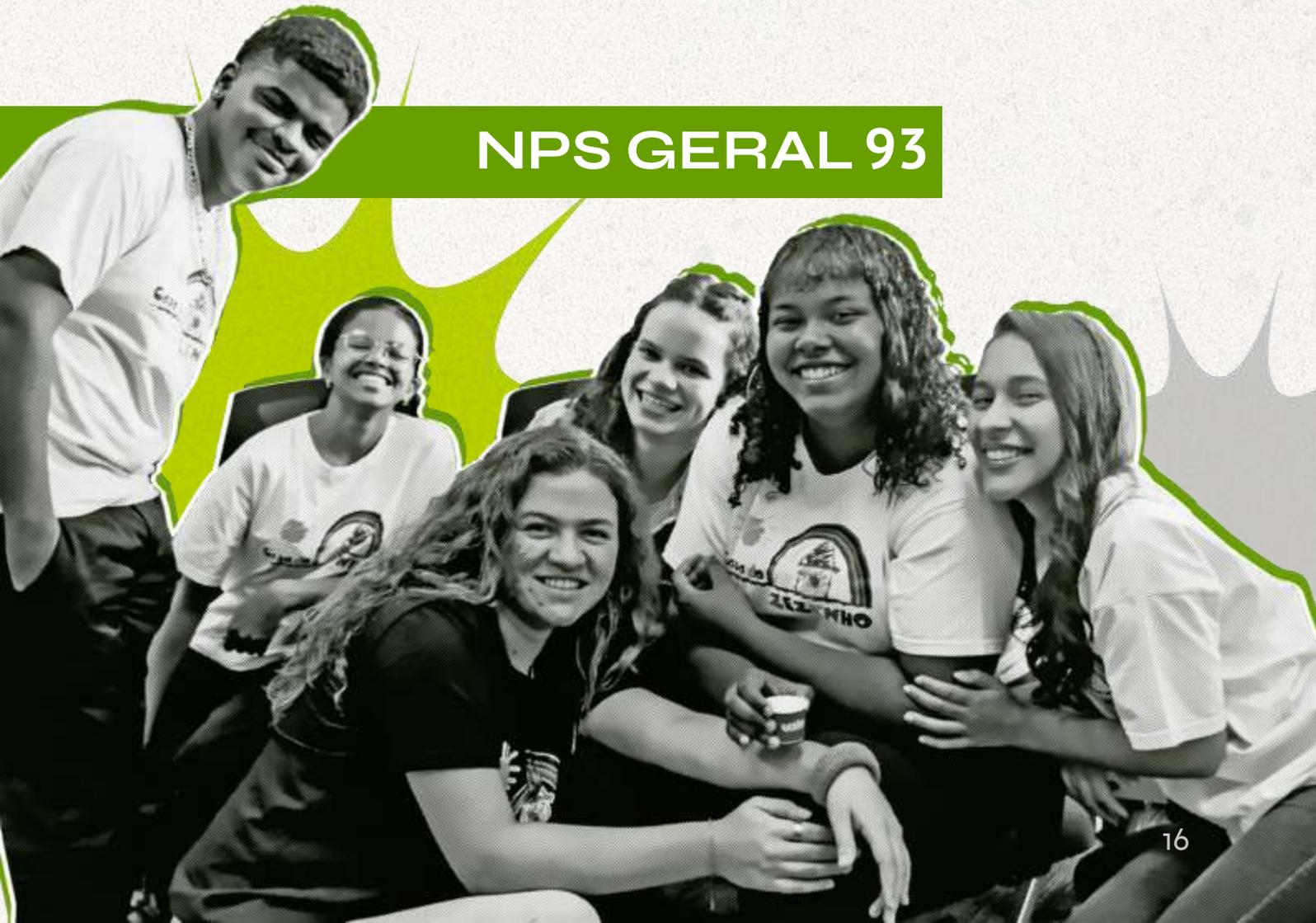
★ 745 CROMERS MENTORADOS

★ 8.195 HORAS DEDICADAS DE VOLUNTARIADO

*11 horas por voluntário*

★ 4.470 SESSÕES REALIZADAS

★ 2.235 BENEFICIÁRIOS INDIRETOS



**NPS GERAL 93**



## VISITAS À EMPRESAS

341 JOVENS BENEFICIADOS

- ★ Amcor - 18
- ★ Camil - 32
- ★ Clariant - 17
- ★ Eletrolux - 20
- ★ FESA Group - 23
- ★ Teva - 17
- ★ Anbima - 36
- ★ Axa - 29
- ★ Berry - 17
- ★ MDS - 15
- ★ Pitzi - 10
- ★ Schneider Electric - 80
- ★ Fábrica Nestlé - 10
- ★ Nestlé Escritório - 17





# EMPREGABILIDADE

A implementação de um Programa de Empregabilidade para jovens é essencial, principalmente quando pensamos na possibilidade de ampliar a renda e melhorar as condições de vida de jovens em situação de vulnerabilidade social. Nosso Programa tem sido um facilitador, abrindo portas para vagas iniciais em grandes empresas e proporcionando novas perspectivas de futuro. Juntos estamos fazendo a diferença, proporcionando oportunidades de trabalho, capacitação e apoio contínuo para jovens talentosos, comprometidos e prontos para transformar suas vidas e alcançar novos horizontes.

## EMPRESAS QUE NOSSOS CROMERS FORAM CONTRATADOS

CEPRO\* **1 CROMER**

CIA DE ESTÁGIOS\* **7 CROMERS**

SUPER APRENDIZ\* **2 CROMERS**

VOCAÇÃO\* **9 CROMERS**

FIRMENICH **4 CROMERS**

BERKLEY **3 CROMERS**

MANI **9 CROMERS**

NANO CAPITAL **1 CROMER**

ASTELLAS **1 CROMER**

BANCO FIBRA **4 CROMERS**

IOB **1 CROMER**

COFCO **1 CROMER**

TRILLIO **1 CROMER**

SCHNEIDER ELECTRIC **1 CROMER**

HAPVIDA **3 CROMERS**

MAGALU **21 CROMERS**

OSBORNE **1 CROMER**

*\*Certificadoras que viabilizaram contratações em outras empresas*

## **CERTIFICADORAS PARCEIRAS**



## **PROCESSO SELETIVO**

- ★ 273 NOVAS VAGAS
- ★ 908 INSCRITOS
- ★ 543 ORIENTADOS
- ★ 476 ENCAMINHADOS
- ★ 70 CONTRATADOS
- ★ 2 INDIRETOS
- ★ 7 DESLIGAMENTOS
- ★ 1 EFETIVADO

## **RENDA POTENCIAL GERADA**

- Renda média mensal R\$**1.033,95** (Benefícios + Férias + 13°)
- Renda média anual com 13° salário: R\$**1.176,01**
- Tempo médio de contrato de jovem aprendiz: **17 meses**
- Renda média por contrato: R\$**21.168,18**
- Jovens atuantes: **70**

**RENDA MÉDIA POTENCIAL GERADA:**

**R\$ 1.862.140**

## **SIMULAÇÃO DE ENTREVISTA**

★ 1.678 ENTREVISTADOS

★ 3.356 HORAS DEDICADAS DE VOLUNTARIADO  
*2 horas por voluntário*

★ 5.034 FAMÍLIAS BENEFICIADAS  
*Beneficiários Indiretos*

## **PALESTRAS & OFICINAS**

★ Palestras

**551 JOVENS IMPACTADOS**

★ Oficinas de Currículo e LinkedIn

**9 JOVENS IMPACTADOS**



## **DESTAQUE: SIMULAÇÃO DE ENTREVISTA - EXPO CIEE**

**MAIS DE 1600 SIMULAÇÕES** de entrevista em 3 dias de evento.

Estivemos no maior evento de trabalho jovem da América Latina, a EXPO CIEE. Contamos com **30 voluntários**, estudantes e profissionais, que simularam rodadas de entrevistas com os jovens durante o evento. Nas entrevistas, eles tiveram a oportunidade de se apresentarem e falarem sobre seus pontos fortes e fracos. Os voluntários ofereceram um feedback para que os jovens possam usar como orientação em entrevistas futuras. Ao todo, foram oferecidas mais de 600 simulações de entrevistas durante os três dias de evento.

[CLIQUE AQUI](#) e veja como foi o evento!

### **Janes Balbino Correia**

Jovem entrevistada



**“Aprendi a me preparar adequadamente para as etapas do processo, incluindo como me comportar durante uma entrevista. Pude aprender a falar com clareza e confiança, transmitir minhas habilidades e experiências de forma objetiva, e manter uma postura profissional”**



## João Paulo Pereira

Advisor e Conselheiro de Startups e PME. Planejamento Estratégico, Modelagem Financeira e Valuation.

**“Partilhei de uma experiência enriquecedora como voluntário pela FESA C.R.O.M.A orientando jovens que estão se preparando para o mercado de trabalho e também no início de suas carreiras profissionais.”**



## Cristiane Oliveira

RH Generalista | Atração e Seleção | Educação Corporativa | DHO | Treinamento e Desenvolvimento | Mapeamento Comportamental | Clima e Cultura Organizacional

**“Conheci jovens motivados e comprometidos com o futuro profissional. Tive a oportunidade de ouvi-los, apoiá-los e orientá-los com dicas sobre apresentação pessoal, entrevistas, uso do LinkedIn e autoconhecimento. Foi uma experiência rica e gratificante que levarei no coração!”**



## Tomas Mordo

Head de Compras | Investor | CoE | Supply Chain | CAPEX | Procurement & Sourcing

**“A transformação no olhar e sorriso deles era visível: começaram nervosos, mas saíram mais confiantes. Ao ajudar esses jovens a se prepararem para o mercado de trabalho, compartilhei minhas experiências e reafirmei meu compromisso em formar futuros talentos.”**

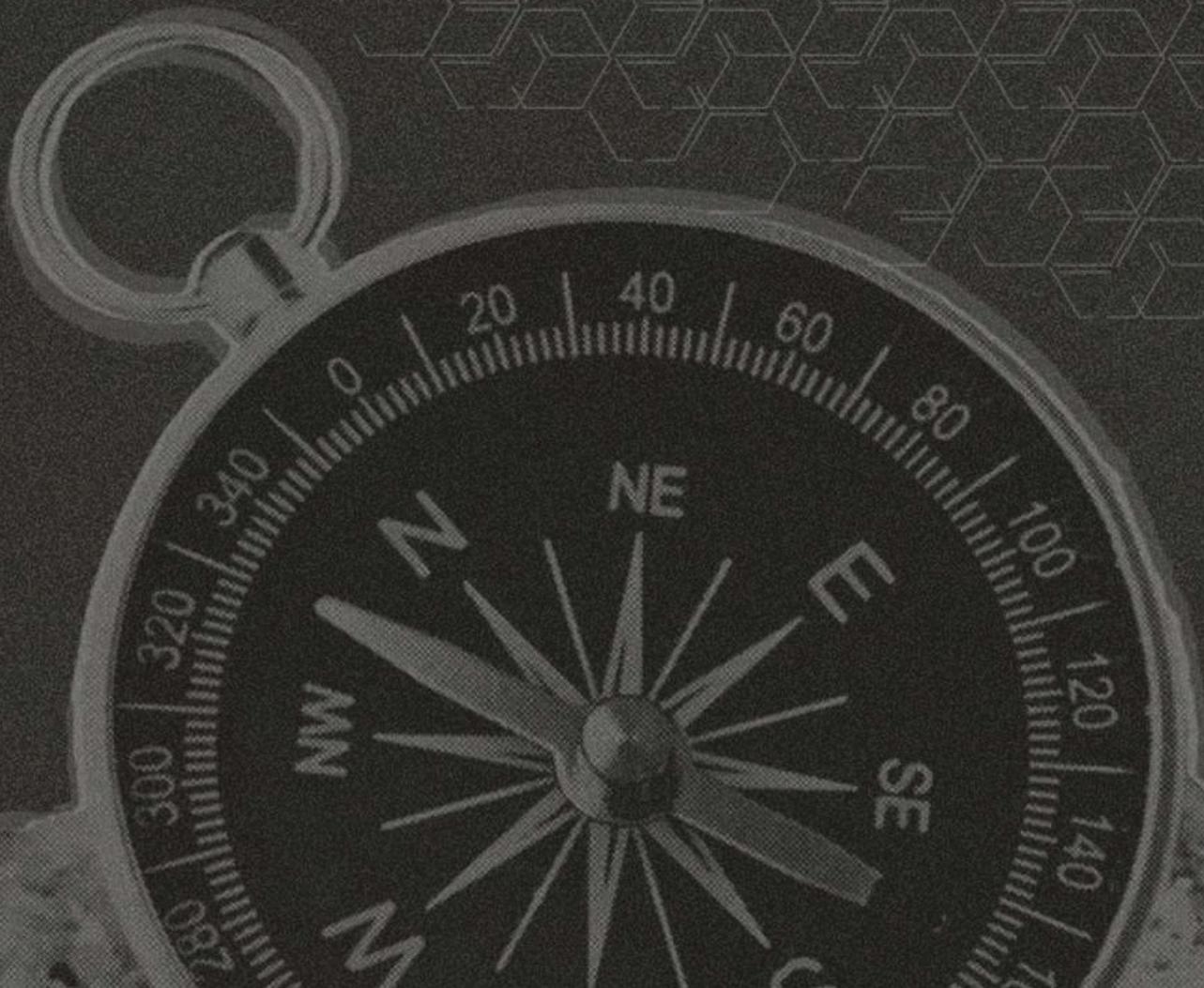
Poderíamos compartilhar todos os relatos lindos que recebemos, pelo limite de caracteres não conseguiremos. Mas, queremos reconhecer aqui todos os voluntários e voluntárias que fizeram desses dias um marco na vida de centenas de jovens.



Nosso agradecimento especial para o querido **Rodrigo Dib**, sem seu apoio, parceria e convite, nada disso seria possível.





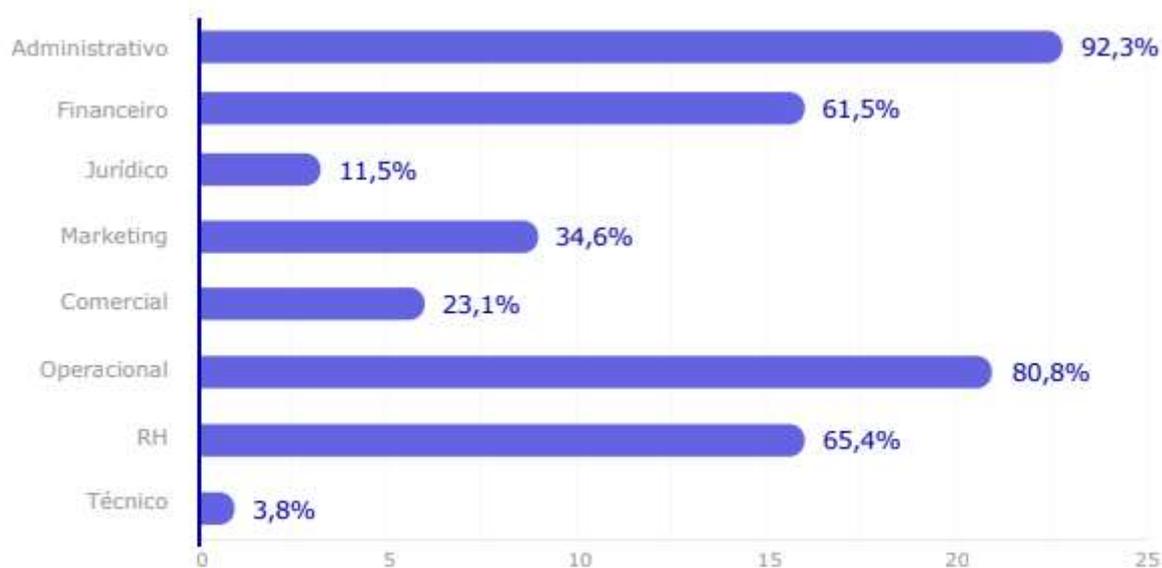


**LANÇAMENTO**

**5**

Confira a pesquisa que realizamos em parceria com o Instituto FESA C.R.O.M.A e a Casa José Coltro.

## A Pesquisa de Tendências Profissionais oferece insights sobre como as empresas estão se preparando para o futuro do trabalho e promovendo a inclusão produtiva da juventude no mercado.



Áreas de atuação do jovem aprendiz



**96%**

**das empresas consideram que habilidades socioemocionais são essenciais para o futuro do mercado de trabalho.**

Entre as principais competências esperadas pelos contratantes estão responsabilidade, proatividade e trabalho em equipe, além de habilidades socioemocionais como pensamento analítico, flexibilidade e agilidade, empatia e escuta ativa.

Todas as empresas participantes reconhecem no estudo a importância do alinhamento das práticas a valores sociais e ambientais.

**79%**

**indicam alta relevância do tema ESG para o futuro do mercado de trabalho.**

Para conferir o estudo completo e saber mais sobre as tendências do futuro profissional, **acesse a pesquisa na íntegra aqui:**

[reciclar.org.br/publicacoes](https://reciclar.org.br/publicacoes)



**RECONHE  
CIMENTO**





## PRÊMIO APLAUDE

### Ficamos em 3º lugar no Prêmio Aplaude!

Tivemos a honra de participar da terceira edição do Prêmio Aplaude, que reconhece iniciativas de voluntariado empresarial que fazem a diferença em nossa sociedade. O Instituto FESA C.R.O.M.A, parte do ecossistema de RH FESA Group, foi finalista na Categoria **Voluntariado nas Organizações da Sociedade Civil**, destacando-se pelo seu **Programa de Mentoria Voluntária**.

O Prêmio Aplaude celebra a dedicação de empresas, organizações e voluntários que trabalham para transformar nossa sociedade. Neste ano, foram **118 projetos inscritos**, **40 mil voluntários** mobilizados e **11 milhões de pessoas impactadas**, todos alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e aos princípios da Agenda ESG.



PROGRAMA DE  
**mentoria**  
voluntária

**“Participar de um prêmio tão relevante como o Aplaude é um reconhecimento do excelente trabalho que vem sendo realizado pelo C.R.O.M.A. Para mim, todas as iniciativas foram vencedoras, pois todas têm contribuído para que a vida de milhares de pessoas seja melhor. Este reconhecimento é de todos que fazem o CROMA acontecer: jovens, voluntários, voluntárias, parceiros e equipe. Parabéns!”**

*- Celebra Layla Marques, Gerente de Projetos e Operações do Instituto.*

Gostaríamos de agradecer a **CBVE - Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial** por essa oportunidade maravilhosa e parabenizar as iniciativas **Aliança Empreendedora** e **INCA** pelo prazer em compartilharmos o pódio!

**#cbve**  
conselho brasileiro de  
voluntariado empresarial





**DEPOIMENTOS**

7

## Antonio Augusto R. Fiuza Filho

Conselheiro de Administração | CEO |  
Liderança | Finanças | CCA+ IBGC



**“A melhor parte é sentir que estou contribuindo para melhorar a vida de um jovem e sua família”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



## Evelin Q.

Executiva no agronegócio, marketing, branding e comunicação. Fusões, aquisições (M&A) e mobilização estratégica.

**“Acho que a melhor parte de ser uma mentora voluntária é o aprendizado diário, é alimento para alma, é uma troca constante.”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*

## Luciane Righetti

Comunicação | Career Advisor | Estrategista de Carreira |  
Facilitação de Treinamentos | Eventos e Experiências



**“A melhor parte de ser uma mentora voluntária é a troca, o aprendizado, a relação de confiança que se estabelece. Nós mentores, temos a experiência, mas os jovens nos desafiam trazendo outros ângulos, nos ensinam também.”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



## Fabiana Bernardo

Ingredients Portfolio Director

**“Sem dúvida nenhuma, a melhor parte do processo de mentoria é o relacionamento com as pessoas; não só com os jovens mas também com a equipe FESA C.R.O.M.A, os outros voluntários e os demais profissionais que nos ajudam na orientação profissional, dividindo suas experiências. Todos aprendemos muito!”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



## Jhonatan Kaylan

Estudante de Comércio Exterior | Moderador de Clips

**“Saio deste projeto com mais um certificado em mãos, uma amiga e a segurança de que estou trilhando o caminho certo.”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



## Monica Oliveira

Contadora / Narradora / Mediadora de histórias.

Voluntária em projeto social.

**“A mentoria é a experiência mais gratificante que já tive oportunidade em experimentar. Cada sessão promove uma troca significativa para ambos.”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



## Monica Braga

Aprendiz aeronáutico Mapfre.

**“Essa experiência foi enriquecedora em todos os aspectos, e agradeço a cada um por fazerem parte desse capítulo memorável”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



## Catia Quadrado

Assessora da Presidência | Teva Farmaceutica

**“Que orgulho poder participar da realização e também como mentora da primeira turma do Programa de Mentoria Voluntária da Teva em parceria com a FESA C.R.O.M.A e Casa José Coltro! Um projeto que nos renova e nos faz acreditar em um mundo melhor! Que seja o primeiro de muitos que virão! Uma semente foi plantada!”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



## Luiz Arthur Peres

Founder da Fator H2H | Especialista em Vendas Humanizadas e Liderança Transformadora

**“Um verdadeiro privilégio, que, ao final me reservou um entusiasmado feedback positivo, que fez tudo valer a pena.”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



## Fernando Oliveira

Gestor do Programa Jovem Aprendiz Magalu | T&D | DHO |  
Gestão de Pessoas | Recursos Humanos | Administração |  
Neurociência | Comportamento Humano.

**“O sentimento de missão cumprida é transbordante. Os relatos dos jovens de quanto o projeto foi um divisor de águas na vida de cada um é visível. Sobre os mentores, os testemunhos de quanto foi gostoso o período em que estiveram juntos e o espírito juvenil que nossos aprendizes reacenderam neles é emocionante.”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



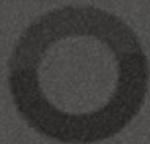
## Luciana Lopardo

Vice-presidente de RH na MDS Group

**“Um dos aspectos mais inspiradores deste programa é o comprometimento incondicional dos nossos colaboradores, que se dedicam intensamente para serem mentores. Eles assumem um papel fundamental ao guiar jovens que estão dando os primeiros passos em suas carreiras, compartilhando conhecimento e experiência de forma generosa e dedicada. Sem essa entrega dos mentores, o impacto do programa não seria o mesmo.**

**Tenho muito orgulho desse projeto que valoriza o crescimento e o desenvolvimento dos jovens, e de trabalhar ao lado de pessoas tão comprometidas em transformar vidas. Obrigada Time, vocês são incríveis!”**

*acesse o depoimento completo [AQUI](#)*



FESA  
C.R.O.M.A.

**FESA C.R.O.M.A**

Criando e Reconhecendo Oportunidades para Mudar o Amanhã

Atrividades de associações de defesa de direitos sociais - São Paulo

Envie mensagem

✓ Seguindo



**DE OLHO NO  
LINKEDIN**

**8**



# LinkedIn®

O [LinkedIn do Instituto FESA C.R.O.M.A](#) é um espaço criado para **promover conexões significativas entre jovens, voluntários(as) e profissionais de RH**. Por aqui, discutimos temas fundamentais como voluntariado, mentoria e inserção de jovens no mundo do trabalho – sempre com o olhar voltado para o desenvolvimento profissional e a inclusão social.

Mais do que um canal de comunicação, **nosso perfil é uma vitrine das ações que temos construído coletivamente.** Compartilhamos histórias inspiradoras, aprendizados valiosos e os resultados que temos alcançado com nossos projetos. Cada post é uma oportunidade de inspirar, engajar e fortalecer redes de apoio em torno da juventude.

Nosso crescimento na plataforma é reflexo do impacto real que buscamos gerar. O aumento no número de seguidores reforça que estamos no caminho certo: **levando conteúdo relevante, impulsionando oportunidades e contribuindo para um futuro mais justo e acessível para todos os jovens que acompanhamos.**

LinkedIn®

**SOMOS MAIS DE  
5.800 SEGUIDORES  
(E SEGUIMOS CRESCENDO)**

**NA MÍDIA**

**9**

Fomos destaque na mídia com nossos **Programas de Mentoria** em parceria com a **MDS Brasil** e o **YPO Brasil**, e com a nossa ação de **Simulação de Entrevista na Expo CIEE**.



**Layla Marques,**  
Gerente de Projetos e Operações do Instituto  
FESA C.R.O.M.A para a TV Globo



**Instituto FESA C.R.O.M.A participa da EXPO CIEE, o maior evento gratuito de trabalho jovem da América Latina.**

Realizado de 12 a 14 de setembro, o evento ofereceu mais de 40 mil vagas de estágio.

[Confira](#) →

## FOLHA DE S.PAULO

★ ★ ★

CARREIRA EXECUTIVA - FOLHA GRÁTIS

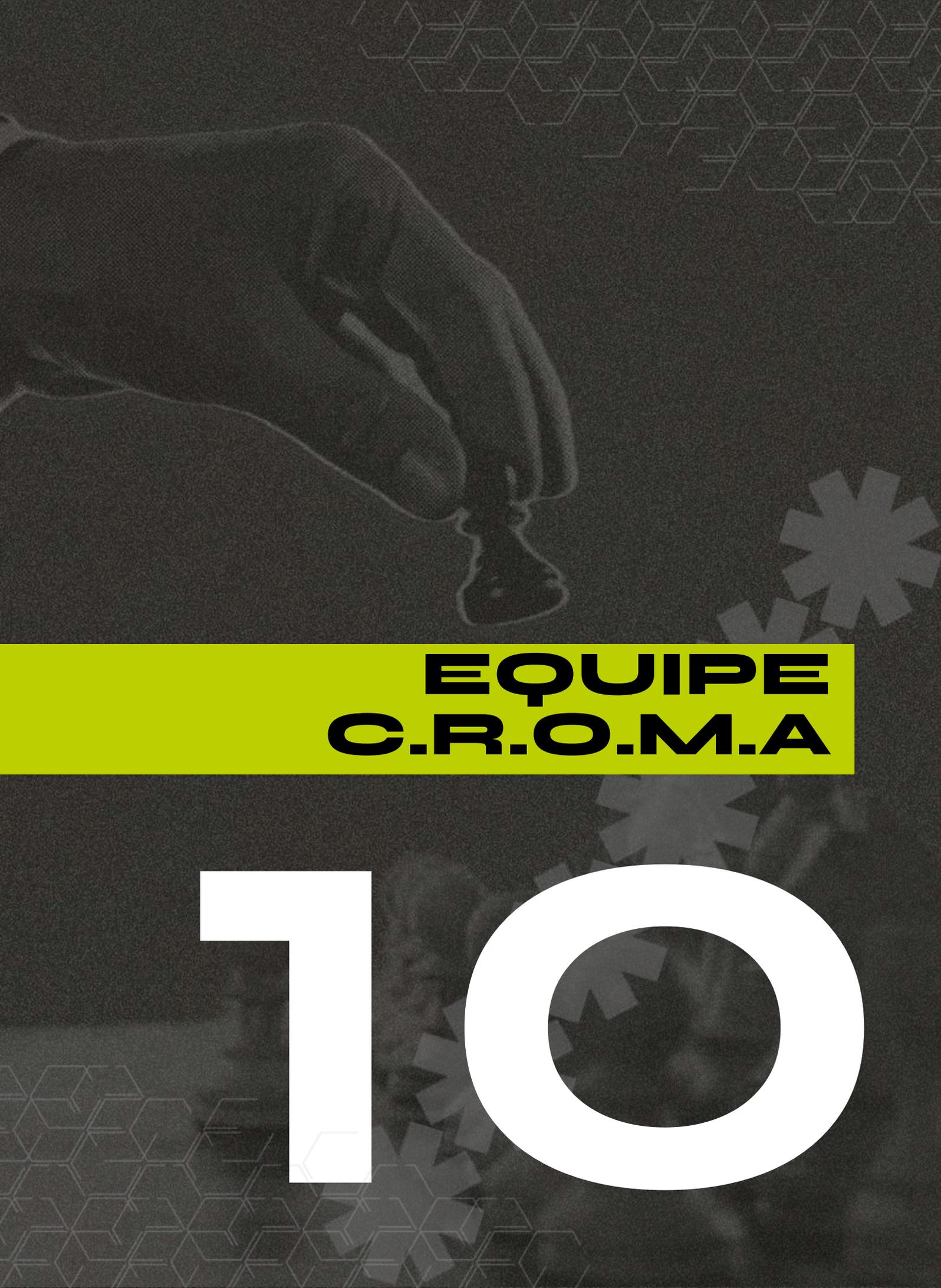
# 'Quero trabalhar e um dia ser líder', afirma jovem da periferia que recebeu mentoria de CEO

Programa que desenvolve 'soft skills' aproxima universitários de presidentes de empresas

[F](#) DÊ UM CONTEÚDO    

Daniele Madureira

SÃO PAULO São cerca de duas horas de transporte público entre o Parque



**EQUIPE  
C.R.O.M.A**

**10**

# EQUIPE



**LAYLA MARQUES**  
Gerente de Projetos  
e Operações



**JÉSSICA MONTEBELLO**  
Analista de Responsabilidade  
Social/Empregabilidade



**LETÍCIA CARVALHO**  
Analista de Responsabilidade  
Social /Mentoria



**Carlos Guilherme Nosé**  
Presidente



**Renato Bagnolesi**  
Vice-presidente



**Miguel Monzu**  
Secretário



**Hugo Lopes Montinho**  
Tesoureiro



**Lucas Ribas**  
Conselheiro Fiscal



**Thayanie Ujino**  
Conselheira Fiscal



**Jaime Almeida**  
Conselheiro Fiscal



**Clayton Rodrigo Pedro**  
Conselheiro Fiscal - suplente

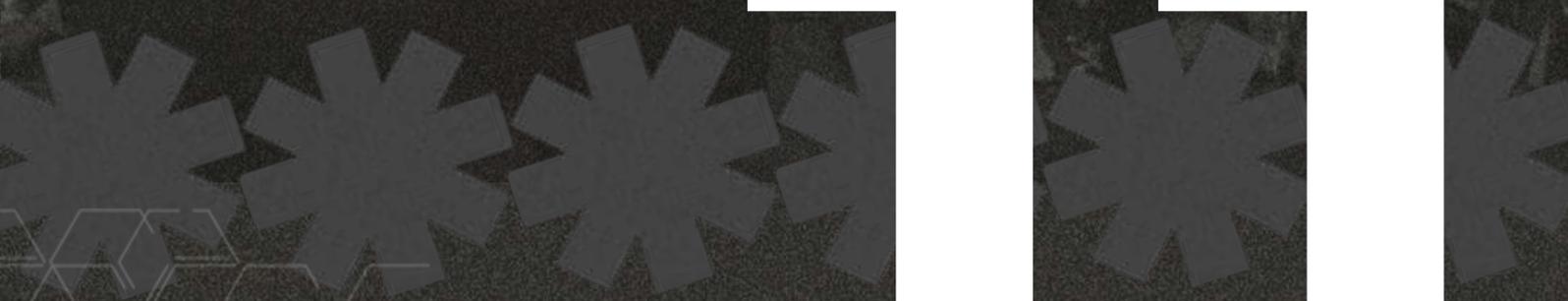


**Fernanda Azzi**  
Conselheira Fiscal - suplente



# **FINANCEIRO**

## **2024**



# **11**



ENTRADAS

DOAÇÃO FESA Group

**R\$580.939**



DOAÇÃO PROVINDA DE EMPRESAS PARCEIRAS

**R\$212.068**

---

**TOTAL DE RECEITAS OPERACIONAIS**

**R\$ 793.007 MIL**

SAÍDAS



IMPOSTOS

**R\$7.133**



DESPESAS OPERACIONAIS

*(salários, benefícios, encargos, bônus, férias e 13º)*

**R\$659.253**



DESPESAS COM PRODUTOS E SERVIÇOS

*(Prestadores de serviço na área de marketing, brindes, eventos, materiais institucionais, produção de vídeos, transporte e taxas/impostos)*

**R\$85.490**

---

**TOTAL DE DESPESAS OPERACIONAIS**

**R\$751.876 MIL**

**FALE COM A GENTE!**

 **FESA C.R.O.M.A**

 **FESA C.R.O.M.A**

 **croma@fesagroup.com**

**+55 11 3365 3800**

 **[www.fesagroup.com](http://www.fesagroup.com)**

 **[@fesagroup](https://www.instagram.com/fesagroup)**



FESA  
C.R.O.M.A